

花王

女性活躍推進企業として「準なでしこ」に選定

花王はこのほり組みとして、子どもが生まれ、女性が活躍し、経済産業省・東京証券取引所の「準なでしこ」に選定された。

業制度、在宅勤務制度等を整備し、利用が進んでいる。休暇取得促進活動も継続して進めており、メリハリのある働き方促進に取り組んだ結果、有給休暇の取得率は75.8%となった。

今回の「準なでしこ」への選定では、これらの取り組みと財務面での業績等が総合的に評価された。

役・監査役の女性比率は46.2%、海外含む資生堂グループの女性管理職比率は57.5%となっている。さらに、日本企業の役員に占める女性比率の向上を目指す「30% Club Japan」の会長や、一般社団法人日本経済団体連合会のダイバーシティ推進共同委員長を魚谷雅彦社長兼CEOが務め、日本社会全体のジェンダーギャップ解消への旗振り役としても活動している。



柔軟な働き方を推進するため、コアタイムなしのフレックスタイム制や時間単位休暇制度、育児や介護などの家庭の事由との両立を図れるよう、時短勤務や休

資生堂 令和2年度「なでしこ銘柄」に選定

資生堂は、経済産業省と東京証券取引所が共同で実施する「なでしこ銘柄」の選定に、令和2年度「なでしこ銘柄」に選定された。



資生堂グループの女性管理職比率は34.7%、取締

「健康経営優良法人2021 プライム500」に選出

化粧品・医薬品・健康食品分野で、機能性原料の研究開発を行っている一丸ファルコスが、業を優良上位500法人として選出し、「プライム500」という新しい称号も付与している。同社は「プライム500」にも選出された。



Viandu 代表取締役 渡邊 愛子氏

渡邊 愛子氏



業に転職した。1店舗しかなかったサロンが多店舗展開していく様子に面白さややりがいを感じたのに加え、「もっとネイル業界を良くしたい」という思いが強まり独立に至ったという。6年前にネイルサロン「Erfolg」をオープンし、順調に顧客を獲得してき

た。また、ウィズコロナ時代において、対面サービスであるネイルサロンの運営だけでは、従業員を雇用し続けることができなくなる可能性もゼロではない。コロナ禍ニーズへの対応としてだけでなく、スタッフの雇用を守るためにも、第二の柱としてブランドの立ち上げを行い、保湿機能や備えたハンドジェルの発売を開始した(渡邊代表)

「Matou」の販促用動画・チラシ・ポスターの作成も同社のネイリストが行っており、従業員のスキル向上にもつながっている。「ネイリストを取り巻く雇用環境にはまだまだ課題があるとされる中で、サロンワークに特化したネイルスタイルの開業も構想中だ。卒業後すぐネイリストとして従事できるような教育を行うことで、ネイリストの雇用環境を改善し、ネイリストの社会的地位の向上に貢献していきたい(渡邊代表) (上)

銀座でネイル・まつげサロンを運営するVianduは、新たに細部の美しさにフォーカスしたパッツ・ボデイクケアブランド「Matou」を立ち上げ、昨年12月に植物由来アールコール配合のハンドジェルの販売を開始した。自社ECサイトやネイルサロンへの展開

銀行に勤務しながらネイルスクールに通ったのち、ネイルサロンを運営するベンチャー企業に転職した。1店舗しかなかったサロンが多店舗展開していく様子に面白さややりがいを感じたのに加え、「もっとネイル業界を良くしたい」という思いが強まり独立に至ったという。6年前にネイルサロン「Erfolg」をオープンし、順調に顧客を獲得してき

た。また、ウィズコロナ時代において、対面サービスであるネイルサロンの運営だけでは、従業員を雇用し続けることができなくなる可能性もゼロではない。コロナ禍ニーズへの対応としてだけでなく、スタッフの雇用を守るためにも、第二の柱としてブランドの立ち上げを行い、保湿機能や備えたハンドジェルの発売を開始した(渡邊代表)

「Matou」の販促用動画・チラシ・ポスターの作成も同社のネイリストが行っており、従業員のスキル向上にもつながっている。「ネイリストを取り巻く雇用環境にはまだまだ課題があるとされる中で、サロンワークに特化したネイルスタイルの開業も構想中だ。卒業後すぐネイリストとして従事できるような教育を行うことで、ネイリストの雇用環境を改善し、ネイリストの社会的地位の向上に貢献していきたい(渡邊代表) (上)

た。また、ウィズコロナ時代において、対面サービスであるネイルサロンの運営だけでは、従業員を雇用し続けることができなくなる可能性もゼロではない。コロナ禍ニーズへの対応としてだけでなく、スタッフの雇用を守るためにも、第二の柱としてブランドの立ち上げを行い、保湿機能や備えたハンドジェルの発売を開始した(渡邊代表)

「Matou」の販促用動画・チラシ・ポスターの作成も同社のネイリストが行っており、従業員のスキル向上にもつながっている。「ネイリストを取り巻く雇用環境にはまだまだ課題があるとされる中で、サロンワークに特化したネイルスタイルの開業も構想中だ。卒業後すぐネイリストとして従事できるような教育を行うことで、ネイリストの雇用環境を改善し、ネイリストの社会的地位の向上に貢献していきたい(渡邊代表) (上)



健康経営優良法人2021の中小規模法人部門には7934法人が認定された。