

東洋ビューティ・岩瀬社長、成長戦略を語る

「新たな創業期」に位置づけ始動、「世界最良のODM企業」を目指す

化粧品ODM/OEMの国内大手である東洋ビューティは、80期を迎えた5月1日付で岩瀬明氏が社長に就任し、新体制で5カ年経営計画をスタートした。同社は、2010年度(11年4月期)から19年度(20年4月期)までの10年で売上高が約2.5倍、社員数も4倍強に増えるなど企業として大きな進化を遂げている。前中計で掲げた「100年繁栄し続ける企業」の実現に向け、20年5月からスタートした今期を「創業期」と位置づけ、原点を見つめ直し、さらなる飛躍につなげる。

「創業者の精神」を継承し、未来創造への基盤整備を推進

5月1日に社長にフェーズでは執行役員と就任され、新5カ年経営部長クラス、第2フェーズでは課長クラスまで巻いた。今の率直なお気持ちをお聞かせください。

岩瀬 前中計から節目となる80期を「新たな創業期」と位置づけ、新体制を整えて準備を進めてきた。特に最終年度の79期は、1年間かけて「東洋ビューティ」として、これからのありたい姿をテーマに社員とともに考えてきた。

5月1日に社長にフェーズでは執行役員と就任され、新5カ年経営部長クラス、第2フェーズでは課長クラスまで巻いた。今の率直なお気持ちをお聞かせください。

岩瀬 前中計から節目となる80期を「新たな創業期」と位置づけ、新体制を整えて準備を進めてきた。特に最終年度の79期は、1年間かけて「東洋ビューティ」として、これからのありたい姿をテーマに社員とともに考えてきた。

「ODM」の付加価値を追求し、「東洋ビューティ品質」を世界へ

「新5カ年計画の骨格をお聞かせください。」

岩瀬 新たな経営ビジョンとして掲げた「世界最良のODM企業」となることを目指している。創業から80年が経つのは、創業者である岩瀬健次郎を知らない社員が大半を占める。私自身、祖父としての姿は鮮明に覚えているが、実際に仕事をしている姿は、まだ幼かったため、よく覚えていない。

社員が誇れる企業、地域から愛される企業を目指して

「その新工場として佐賀工場が昨年4月に竣工しました。19年から国内インバウンドの減速感が進み、着当初の計画とは異なる状況かと思えます。」

岩瀬 当初の見通しは、既存工場の負荷軽減を図るとともに、イン&アウトバウンド消費が拡大していく最中、東京五輪が20年夏に予定とおり開催されてピークを迎える、国内供給量の増大に対応していくことで、佐賀工場の生産拡大を図っていくというものだった。当初計画とは異なるが、今年に入って世界規模でコロナ感染拡大の影響で製造業が厳しい状況を迎えている。そのような状況を受け、新工場スタッフの研修を半年間かけて行い、1年前に稼働してきただことは、今、こうした状況を迎えて結果的に良かったと思えている。

佐賀工場は「み(魅)せる工場」をテーマに、ガラス張りで見学者通路を設けたオープンで明るい雰囲気重視した。取引先や仕入業者はもとより、地域の方々にも当社がどのような会社であるかを知ってもらえるよう、オープンな工場を目標にしている。

また、直近では、社員ら、続いて事業所や工場たちにとって大きな励みにもなった取り組み事例が、コロナ感染拡大を受け、同業者をはじめ美容・パッケージ会社の8社と協力し、感染対策の支援活動に取り組んだ。

自治体などにアルコー配合製品を無償配布された支援活動のことです。

岩瀬 化粧品の開発・製造に携わる企業として、たくさんの生活者の役に立っていることに改めて気づき、仕事の励みになったとの声もあり、

1つひとつの製品に想いを込めて送り出し、笑顔溢れる未来を、全社員一丸となって創っていく。

「美と健康への想いを大事にしていきたい」という想いも込められた。その未来をつくる「ことを精神を基に経営理念である実現していく。」

「美と健康への想いを大事にしていきたい」という想いも込められた。その未来をつくる「ことを精神を基に経営理念である実現していく。」



イノベーションセンター



佐賀工場外観



岩瀬 明社長

「あじょうきばりや、やってみなはれ」。そんな企業風土のようなものが当社には根づいている。社是・社訓にはそ

「あじょうきばりや、やってみなはれ」。そんな企業風土のようなものが当社には根づいている。社是・社訓にはそ

「あじょうきばりや、やってみなはれ」。そんな企業風土のようなものが当社には根づいている。社是・社訓にはそ

「あじょうきばりや、やってみなはれ」。そんな企業風土のようなものが当社には根づいている。社是・社訓にはそ

「あじょうきばりや、やってみなはれ」。そんな企業風土のようなものが当社には根づいている。社是・社訓にはそ

「あじょうきばりや、やってみなはれ」。そんな企業風土のようなものが当社には根づいている。社是・社訓にはそ

「あじょうきばりや、やってみなはれ」。そんな企業風土のようなものが当社には根づいている。社是・社訓にはそ

「あじょうきばりや、やってみなはれ」。そんな企業風土のようなものが当社には根づいている。社是・社訓にはそ