人事異動・機構改革

◆花王、人事異動・機構改革（3月1日付）

〈人事異動〉

執行役員以上／SCM部門統括兼TCR担当兼すみだ地区代表（生産技術部門統括兼同部門和歌山工場長兼同部門技術センター長兼ロジスティクス部門担当）森村元博 常務執行役員兼環境・安全推進本部長▽国際事業統括部門統括兼同部門アセアンリージョン統括兼同部門新規市場開発部長（リージョン統括部統括兼同部アジアリージョン統括兼同部海外事業推進部長）齋藤幸三 執行役員▽SCM部門D・S計画センター長兼同部門D・S計画センタービューティケアD・Sグループ長（生産技術部門川崎工場長兼生産技術部門ビューティケアSCMセンター副センター長）和田康 執行役員▽研究開発部門統括（研究開発部門副統括）長谷部佳宏 執行役員兼研究開発部門基盤研究セクター長

ヒューマンヘルスケア事業ユニット／フード&ビバレッジ事業グループ長（パーソナルヘルス事業グループ長）小泉篤 ▽サニタリー事業グループ長兼同事業グループ国際部長（研究開発部門開発研究第2セクターサニタリー研究所長）濱島美次▽パーソナルヘルス事業グループ長 堀田夏実

国際事業統括部門／国際事業統括部門副統括福田龍哉コーポレート・海外コントローリング部長▽アジア統括部長兼同部アセアンリージョン部長（リージョン統括部アジア部長）深澤勝義▽アジア統括部中華圏リージョン部長（花王CMKインターナショナルCMK部門CBDビジネスユニットリーダー兼花王CMKインターナショナルCMK部門CBDビジネスユニットアジアグループ康生▽アジア統括部中華圏行政部長 林士雄▽欧米統括部長兼同部米州リージョン部長（リージョン統括部欧米部長）清水祐二▽欧米統括部欧州リージョン部長 浜田孝弘▽中華圏リージョン統括兼花王中国投資会長兼社長兼上海花王会長兼社長兼花王中国研究開発中心会長（ヒューマンヘルスケア事業ユニットサニタリー事業グループ長兼ヒューマンヘルスケア事業ユニットサニタリー事業グループ国際部長）中西稔

研究開発部門／開発研究第2セクターサニタリー研究所長 仲野幸弘▽戦略研究セクター長（戦略研究セクター副セクター長）田村成

品質保証本部／副本部長（技術法務センター長）荻野秀一 輸出管理部長兼カネボウ化粧品品質保証部門統括▽技術法務センター長 亀谷潤

SCM部門／SCM戦略企画センター長兼SCM戦略企画センター中華圏・アセアン部長 稲熊和成▽D・S計画センタービューティケアD・Sグループスキンケア・ヘアケア部長 高名周治▽D・S計画センターファブリック&ホームケアD・Sグループ長（生産技術部門ファブリック&ホームケアSCMセンター長兼生産技術部門和歌山工場副工場長兼生産技術部門ファブリック&ホームケアSCMセンター生産部長）新田秀一▽D・S計画センターファブリック&ホームケアD・Sグループファブリック&ホームケア部長 馬場俊之▽D・S計画センターケミカルD・Sグループ長兼技術開発センターPMグループ長（生産技術部門ケミカルSCMセンター長兼生産技術部門栃木工場長兼花王サニタリープロダクツ愛媛社長）山下博之▽技術開発センターPMグループプロジェクト部長 大朏浩▽技術開発センター基幹技術グループ長（生産技術部門技術センタープロセス技術開発部基幹技術部長）四十物清▽技術開発センター基幹技術グループ品質技術部長 山口修▽技術開発センター容器・包装技術グループ長兼技術開発センター容器・包装技術センター副センター長）田端修▽技術開発センター長兼D・S計画センターヒューマンヘルスケアD・Sグループ長（生産技術部門ヒューマンヘルスケアSCMセンター長兼生産技術部門栃木工場長兼花王サニタリープロダクツ愛媛社長）山下博之▽技術開発センターPMグループプロジェクト部長 大朏浩▽技術開発センター基幹技術グループ長（生産技術部門技術センタープロセス技術開発部基幹技術部長）四十物清▽技術開発センター生産技術グループ品質技術部長 山口修▽技術開発センター容器・包装技術グループ長兼技術開発センター容器・包装技術センター副センター長）畑雅治▽技術開発センター生産技術グループ長（生産技術部門技術センタープロセス技術開発部基盤生産技術部長）塚原逸朗▽技術開発センター生産技術グループスキンケア・ヘアケア部長（生産技術部門ヒューマンヘルスケアSCMセンター技術部長）小野田薫▽技術開発センター生産技術グループフード&ビバレッジ部長 小松利照▽技術開発センター生産技術グループケミカル部長（生産技術部門ケミカルSCMセンター生産部長）宇治田吾朗▽和歌山工場長 松下芳▽東京工場長（生産技術部門SCM戦略企画室SCM・アジアリージョン部長）稲留弘師▽川崎工場長 田中秀佳▽栃木工場長兼D・S計画センターヒューマンヘルスケアD・Sグループ副グループ長（生産技術部門ヒューマンヘルスケアSCMセンター副センター長）河尻浩宣▽兼ロジスティクスセンター開発部長（ロジスティクス部門ロジスティクス企画センター部長）関根史麿 ロジスティクスセンター長

経営戦略室／兼経営戦略室統括 上山茂社長室長▽中期経営計画策定プロジェクトリーダー 長澤新次▽危機管理グループ部長兼企画グループ部長 岡田知之

コーポレートコミュニケーション部門／コーポレートコミュニケーション部門統括企画部長兼企業文化情報部長 石渡明美

法務・コンプライアンス部門／兼中華圏リージョン部長兼アセアンリージョン部長 八幡賢二法務部長

人財開発部門／中華圏リージョン部長兼アセアンリージョン部長（人材開発部門アジアリージョン部長兼人材開発部門企画部長） 柴田克人▽組織人材開発部組織開発・処遇部長）松井明雄▽キャリア開発部長（人材開発部門人材開発部人事・教育部長）鈴木清

会計財務部門／中華圏リージョン部長兼アセアンリージョン部長（アジアリージョン部長） 井上克広

情報システム部門／兼中華圏リージョン部長兼アセアンリージョン部長（アジアリージョン部長） 原田良一 ビジネスシステム部長

関係会社／花王ロジスティクス社長（花王ロジスティクス部門開発グループ部長） 山下太

※花王CMKにおいてのユニットリーダーは、統括部長級の位置づけ。グループリーダーは部長級の位置づけ。なお、デマンド・サプライはD・S、プロジェクトマネジメントはPMと表記している。

〈機構改革〉

①「リージョン統括部」を「国際事業統括部門」に改称。

②「研究開発部門 基盤研究セクター」の「エコイノベーション研究所」を「マテリアルサイエンス研究所」に改称。

③「生産技術部門」と「ロジスティクス部門」を統合し「SCM部門」とし、「SCM戦略企画センター」「デマンド・サプライ計画センター」「技術開発センター」「ロジスティクスセンター」に再編。

④「人材開発部門」を「人財開発部門」に改称。

私のH&B日記

価値観の不一致、ならぬスイッチ

友人に新たな観点から誕生日論を展開する者がいる。出所は定かではないが、いつからか主張するようになった。その主張はこうだ。

「誕生日を祝うとは、生まれたその日を祝うのが本質であるとすれば、地球が太陽を回る周期（1年）に固執しすぎではないか。本来ならば、生誕から100日、1000日、10000日といった節目の日を祝うべきだ」。文字化してみると何とも野暮ったい。しかし、数年前に耳にした時は「なるほど」と思い、数える行為を不得手とする私も試みようとしたが、次の節目となりそうな2万日目が54歳頃だと分かり、途方に暮れた。ただ、それ以降も初対面の女性にその論を得意げに語る彼の姿を隣で何度か見てきている。さらに相手が27歳以下になると「僕（ら）が成し遂げられなかった生誕1万日目はすぐそこだ。絶対に祝うべきであり、何なら一緒に祝うよ」。少しどころか、結構おしつけがましい。そう主張する彼が心酔し、経営学部に在籍しながらも卒論テーマにまでしたという故ジョン・レノンの命日（365日分の1日）を大事にしている点はどうも腑に落ちないが、触れないことにしている。

断っておくと、彼の主張を聞いた彼女たちは、私が（おそらく彼も）期待した以上の反応を示した試しがない。素っ気ない反応に、彼女たちは特別な日を祝いたいのではなく、「祝う」行為そのものに価値を見出し、特別な日を探しているだけなのではと勘ぐりたくなるのは、きっと彼も同じであろうと思えば、よもや「人生80年と考えれば、8万回以上は確実に食事をすることになる。その節目には一緒にご馳走を食べないか」などと言い出しはしまいかと不安になる。とは言い過ぎだが、そうした食事に対する価値観の変化を予兆させる機能性食品表示に関するガイドラインが先日発表された。目下、3万何回目かの食事から、海苔を好物とし、せっせと摂取する私は、生誕日よりも関心を持っている。（菅改め、ノリスキおじさん）